

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА

**Проект. Версия 3.3
23 мая 2016**

Поручение Президента (Госсовет 23 декабря 2015 г.)

1. Правительству Российской Федерации:

- г) обеспечить формирование национальной системы учительского роста, направленной, в частности, на установление для педагогических работников уровней владения профессиональными компетенциями, подтверждаемыми результатами аттестации, а также на учёт мнения выпускников общеобразовательных организаций, но не ранее чем через четыре года после окончания ими обучения в таких организациях, предусмотрев издание соответствующих нормативных правовых актов.
- Доклад – до 1 июля 2016 г., далее – ежегодно.

Система учительских должностей

↓
СЕЙЧАС

↓
ПРЕДЛАГАЕТСЯ

ДОЛЖНОСТЬ: Учитель

КАТЕГОРИИ:

Высшая категория

Первая категория

Соответствие

↑
Карьера учителя

Должность
* категория

Ведущий учитель

* высшая категория

* первая категория

соответствие

Старший учитель

* высшая категория

* первая категория

соответствие

Учитель

* высшая категория

* первая категория

соответствие

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
УЧИТЕЛЯ**

Обобщенная трудовая функция:
Управление проектированием и реализацией образовательных программ

Обобщенная трудовая функция:
Проектирование и реализация образовательных программ

Обобщенная трудовая функция:
Реализация образовательных программ

Число вакансий по должностям определяет регион в пределах ФОТ

Единая Федеральн ая Оценка (ЕФО)



Аттестация

Сейчас

- Регионы в рамках федерального порядка:
 - Оценивают *деятельность* учителя
 - Учителя собирают «портфолио» - 8 кг. бумаг



- Проблемы:
 - Субъективная оценка
 - Невозможно доказать результаты
 - Бюрократия
 - Невозможно никому отказать

Будет (на выбор)



- Объективная независимая оценка
- Анализ объективных данных
- Нет бюрократии
- Возможно поставить «двойку»

Оценка учителя



Использование результатов оценки



Этапы введения НСУР

I этап. 2016 – 2018 (?)

Введение единой федеральной оценки на основе новой редакции профессионального стандарта «Педагог» - по новым обобщенным трудовым функциям



II этап. 2018 (?) - 2020

Изменение системы оплаты труда на основе ПКГ (профессиональные квалификационные группы)

Возможные организации – участники

- Главный оператор - подведомственная Минобрнауки России Академия повышения квалификации – АПКиППРО
- Разработчики КИМ – подведомственные Рособрнадзору организации
- Ассоциации учителей – независимые разработчики моделей испытаний